

ninka[®]

Ideen gestalten die Zukunft.



Arbeiten
bei ninka.

High Tech – mehr als ein Schlagwort.

Als führender Verarbeiter von thermoplastischen Polymeren verwenden wir modernste Fertigungsprozesse. Unser anspruchsvolles Leistungsspektrum erreichen wir über einen modernen Maschinen- und Anlagenpark sowie neueste Technologien im Bereich Hard- und Software.



Gesetz, Vertrauen und Respekt.

Für ninka sind ein guter Zusammenhalt im Unternehmen sowie eine langfristige und vertrauensvolle Partnerschaft mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern aus aller Welt besonders wichtig.

Das Fundament für diesen respektvollen Umgang setzt unsere Ethik-Charta. ninka legt großen Wert auf die Wahrung hoher ethischer Normen, die Einhaltung von geltenden Vorschriften und Gesetzen sowie die Akzeptanz und Respektierung sämtlicher Kulturen.

Engagiert und motiviert – ein dynamisches Team.

ninka steht für eine Unternehmens- und Führungskultur, die sich am Menschen orientiert. Kreativität, ausgeprägte Teamdynamik, interessante Tätigkeiten und eine offene Kommunikation sind uns sehr wichtig.

ninka steht für Chancengleichheit und respektvollen Umgang und achtet die Würde und Persönlichkeit jedes Einzelnen. Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit, Fairness und Offenheit sind die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Regelmäßige Firmenevents runden das gute Miteinander ab.



Gemeinsam mehr bewegen.

Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource der Unternehmensentwicklung. Bei „ninka vital“ stehen daher ein angenehmes Betriebs- und Arbeitsklima und die Gesundheit der Mitarbeiter im Vordergrund. Wir legen viel Wert auf die ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze in der Produktion und den Büros.

Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen bestätigen die positive Wirkung unserer Maßnahmen. Zusätzlich gibt es bei ninka jährliche Gesundheitstage mit wechselnden Themen und Ergonomie-Workshops.

Die Teilnahme der Mitarbeiter an gemeinsamen sportlichen Veranstaltungen kommt der Gesundheit des Einzelnen und dem Gemeinschaftsgefühl zugute.



Gemeinsam besser arbeiten.

In „ninka effizient“ sind das betriebliche Vorschlagswesen und der kontinuierliche Verbesserungsprozess vereint.

„ninka effizient“ hilft, das Unternehmen so zu optimieren, dass es bestmöglich an die aktuelle und zukünftige Marktsituation, die Bedürfnisse der Mitarbeiter und die Anforderungen der Kunden angepasst wird.

Hierzu gehören auch unsere jährlichen Strategie-Workshops im Führungskreis. Unsere Mitarbeiter beeinflussen somit unmittelbar die Entwicklung des Unternehmens und tragen zum Erfolg entscheidend bei.

Faires Miteinander.

Als tarifgebundenes Unternehmen zahlen wir Tarifvergütungen und teilweise auch übertarifliche Leistungen.

Im Hinblick auf die Arbeitszeit bieten wir unterschiedliche Modelle für Gleitzeit, Flexzeit und Schichtarbeit an. Darüber hinaus beteiligen wir unsere Mitarbeiter am Unternehmensergebnis.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter finanziell bei beruflicher Weiterbildung. ninka führt kostenlose Gesundheitschecks durch und beteiligt sich finanziell an Präventionsmaßnahmen und regelmäßigen Besuchen im Fitnessstudio.





Studium.

ninka bietet in Kooperation mit regionalen Hochschulen praxisintegrierte Studiengänge an für den Bachelor im Maschinenbau und in Digitalen Technologien. Neben den Theoriephasen durchlaufen die Studierenden in den Praxisphasen verschiedene Bereiche des Unternehmens und bearbeiten eigenständig Projekte.

Einstieg.

ninka sucht regelmäßig motivierte und engagierte Mitarbeiter für Produktion, Verwaltung, Vertrieb und Technik. Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter erfolgt nach Plan als Patenmodell.

ninka arbeitet mit Schulen und Hochschulen zusammen und bietet regelmäßig Praktika für Schüler und Studierende an. Für Studierende und angehende Techniker vergeben wir zudem Projekt- bzw. Bachelor-Arbeiten.



Weiterbildung.

Der Schulungsbedarf für unsere Mitarbeiter wird jährlich geplant, um individuelle interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen festzulegen.

In der Produktion legen wir viel Wert auf Job-Rotation, um die Qualifikation unserer Mitarbeiter zu erhöhen. Fortbildungen werden im Hinblick auf Entwicklungsperspektiven im Unternehmen unterstützt. Zudem gibt es regelmäßige Führungskräfte-Trainings.

Personal-Entwicklung bei ninka.

Ausbildung.

Um Fach- und Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren, bildet ninka in folgenden Berufen aus:

- Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuk (Fachrichtung Formteile)
- Mechatroniker
- Fachkräfte für Lagerlogistik
- Industriekaufleute
- Informatikkaufleute

Zusätzlich zur Vermittlung der Fachkenntnisse in den einzelnen Berufen findet ein fachübergreifender Werkunterricht für die Auszubildenden statt, um den Blick für betriebliche Zusammenhänge zu weiten und den Transfer von theoretischem Wissen in den Betrieb zu sichern.



Ninkaplast GmbH

Benzstraße 11 | 32108 Bad Salzuflen | Deutschland
Telefon +49 (0) 52 22 / 9 49-0 | Telefax +49 (0) 52 22 / 2 11 69
info@ninka.com | www.ninka.com